

“双高”建设工作简报

(2022年第3期 总第3期)

双高建设办编制

2022年4月7日

本期要目

◇ 项目管理动态.....	1
◇ 项目建设动态.....	3
项目一：加强党的建设.....	3
项目二：加强思想政治建设.....	3
项目三：提升技术技能人才培养水平.....	4
项目四：提升专业群和课程建设水平.....	4
项目五：提升师资队伍水平.....	6
项目六：提升产教融合、校企合作水平.....	6
项目七：提升技术技能创新和社会服务能力.....	7
项目八：提升学校治理水平.....	8
项目九：提升信息化水平.....	8
项目十：提升国际化水平.....	10
项目十一：汽车制造与试验技术专业群.....	10
◇ 标志性成果.....	15

◇ 项目管理动态

1. 3月24日，党委书记任孝勇主持召开“双高”培育建设（对标竞进）推进大会。会上，11个项目建设组负责人签订了推进“双高”培育建设项目（对标竞进）承诺书，就建设任务、建设成效、建设质量等方面做出郑重承诺。双高办负责人和汽车制造与试验技术专业群负责人分别就全力推进项目建设和专业群建设作了表态发言。

校长黄刚围绕深刻理解“双高”培育建设的重大意义、切实担负“双高”建设责任和使命、成立工作专班、建立“五大”运行机制、落实经费投入、加强统筹协调、营造良好氛围等方面安排部署了“双高”培育建设项目重点工作。

党委书记任孝勇指出，对标竞进、“双高”培育建设过程中要重点把握几大原则性的问题。一是要提高认识，加强对“高水平”“高水平学校”“培育”的认识，要着力、着眼其他专业群的同步建设、同步推进，着力在抓项目、抓人才、抓治理、出成果、扩影响、树形象等方面下功夫，学校的“双高”培育建设要全面、全员、全校参与，人人都是建设者。二是要突破难点，用有限的资源办最大的事。三是要做强优势，要克服骄傲自满和思想麻痹，在党的建设上保优势、在三全育人上闯空间、在产教融合上求突破、在六方合作上争资源、在管理升级上添动力、在人

才建设上强竞争。四是要沿阶而进，要一级一级逐级攀登，做到创先争优、从校级开始，提质培优、争省内一流，集中优势、求国内领先。五是要奖优尊先，以“合”文化建设中“以奋斗者为本”的精神为指引，重奖“贡献者”，重用“奉献者”，切实做到牵头人头要牵，负责人责要负，承办人事要办，要有时不我待的忧患意识和危机意识，争取在“双高”培育建设中做出成绩，推进学校高质量发展。

2. 3月24日，双高办组织11个项目组牵头部门负责人、计财处、各二级学院、具体经办人在二会议室开展了“双高”培育建设项目专题培训。培训会主要针对项目建设过程中的进度安排、资金使用、工作简报的编辑、支撑材料归档等内容做了说明，并现场演示了相关表格规范填写的要求、支撑材料目录的编制、归档。

3. 3月8日至3月15日，双高办梳理了2022年建设任务共236项，并进一步明确了每项任务的完成部门和配合部门，任务将于近日通过目督办以目标任务的形式下达至各部门、各二级学院。

4. 3月20日以来，双高办牵头启动对2021年建设任务完成情况、预算资金使用情况、绩效目标完成情况的梳理、归类、汇总、核查等工作，力求全面完成2021年各项建设任务。

◇ 项目建设动态

【项目一：加强党的建设】

1. **调整组织设置。**配合教学单位整合重组，进一步优化和调整学校二级党组织设置，撤销1个党总支、调整6个党总支、新设立1个党总支，全国党员管理系统内党总支和党支部调整到位，党员组织关系应转尽转；研究设立资产经营公司党支部事宜。

2. **夯实基础工作。**对照省委教育工委和市委组织部反馈2021年党建工作问题、2022年党建工作重点任务和学校“双高任务”，梳理党建工作任务并建立台账；牵头召开了党建工作领导小组会，印发了学校《2021年党建工作要点》；督促指导学校各党支部圆满完成组织生活会和民主评议党员；制定了2022年党员干部教育培训计划；清理并公示了学校2021年党费收支。

3. **加强制度建设。**为扎实推进基层党组织对标争先建设，结合学校实际，草拟了我校党组织“对标争先”建设计划方案；为规范党支部考评工作，进一步推进党支部工作规范化建设，草拟了基层党支部工作考评办法。

【项目二：加强思想政治建设】

1. **强化顶层设计，稳步有序推进。**编写《内江职业技术学院“三全育人”综合改革任务书》，制定了“三全育人”综合改革重点任务清单，建立工作台账、积极筹备工作推进会，明确责任，

细化任务，形成工作联席会议制度、工作简报制度等部门联动协作机制，搭建改革工作的四梁八柱，将“三全育人”贯穿于“对标竞进 争创一流”和“双高”培育等各项事业发展的全过程。

2. 加强统筹协调，多部门联动发展。“三全育人”十大育人精品项目牵头部门、八个学院项目负责人积极响应，分别依照学院“三全育人”综合改革申报书制定子任务书，依据任务书稳步推进改革工作。完成“1234”心理育人精品项目任务书编写、完成2022年“3.25”心理系列活动。

3. 持续开展“第一议题”“理论中心组”“学习强国”“意识形态工作责任制”等学习活动。

4. 完成虚拟仿真思政实训基地平台招标，场地装修招标进行中。

5. 2022年第一期《思政研究与实践》正在积极审稿和组稿。

【项目三：提升技术技能人才培养水平】

【项目四：提升专业群和课程建设水平】

1. 组织召开了中高职衔接人才培养讨论会。会议听取了招生就业处和教务处赴各中职学校调研的情况，汇报了中高职衔接人才培养方案指导意见，与会人员就中高职衔接贯通培养方案进行了讨论，副校长谢婧、陈华东就人才培养和招生等方面工作提出了建议，黄刚校长从4个方面进行总结：一是要提高认识，二是要正视问题，三是要加强指导，四是要探索创新。会议进一步明

确了中高职贯通培养教学标准、课程体系构建、课程标准等，为探索中高职贯通培养体系奠定了基础。

2. 组织省级精品在线开放课程申报。2022年1月开始，组织二级学院符合条件的课程进行了申报，于3月15日将遴选出的3门精品省级在线开放课程上报省教育厅，同时启动培育院级10门精品在线开放课程的建设工作。

3. 启动了课堂革命典型案例征集工作。3月下旬，教务处首次向全院征集校级“课堂革命”典型案例、“智慧助老”优质工作案例、教育培训项目及课程资源案例、“能者为师”特色课程资源及典型案例。通过案例，总结经验，进行推广，为下一步申报省级提质培优课堂革命典型案例作好充分准备。

4. 组织教师省级教学能力大赛备赛。一是组织遴选1名教师参加省级青年教师大赛；二是根据2022年省教育厅关于教师教学能力大赛要求，从院级教学能力大赛团队中遴选7支队伍参加省级教学能力大赛；三是启动院级就业创业指导金课建设活动申报。

5. 推进专业群人才培养方案制（修）订工作。对2022级专业（群）人才培养方案指导意见做了进一步修订，分类制订人才培养方案，在加强中高职贯通培养一体化设计、构建科学合理的人才培养体系以及课程衔接体系等方面做了较大调整，专业群人

人才培养方案由单个专业单独制订人才培养方案修订为一个专业群统一执行一套人才培养方案；按照底层共享、中层分立、高层互选的课程体系结构优化了专业（群）人才培养方案。

【项目五：提升师资队伍水平】

1. 立项校级技能大师工作室5个。开展了学校第一批技能大师工作室的申报认定工作，经学校审定，立项“潘华贵建筑工种技能大师工作室”、“皮杨勇汽车技术技能大师工作室”、“刘海军机器人系统集成技能大师工作室”、“陈彬建筑信息模型（BIM）技能大师工作室”、“姚锡伟工程测量技能大师工作室”为学校第一批技能大师工作室。

2. 3月14日，学校召开“二级管理改革实施意见讨论会”，推进二级管理改革工作。会议充分讨论了由人事处起草的《二级管理改革实施意见（讨论稿）》。

【项目六：提升产教融合、校企合作水平】

1. 推进产教融合实训基地建设。与金鸿曲轴公司对智能制造实训基地项目进度计划、合作模式等方面开展了论证。目前，已完成了2个项目的建设工作。畜牧兽医产教融合实训基地建设的调研工作已完成，正在修改、完善建设方案。

2. 推进产业学院建设。起草《内江职业技术学院产业学院建设管理办法》（草案）等制度。与江苏无国界航空技术有限公司、

奇安信集团、深圳讯方公司就共建产业学院进行了洽谈，初步合作内容正在协商论证中。加快推进机械及汽车零配件智能制造产业学院建设，开展优势特色专业群共建“搬课堂进企业”，对现代农业产业学院建设项目开展了前期讨论，积极寻求合作共建企业。

3. 推进职教集团建设。梳理、分析职教集团原成员单位参与集团活动情况，对15家单位及企业开展意愿调查，调查发现，大部分单位都有较强的意愿和较高的积极性加入职教集团。开展了2022年集团相关活动谋划，近期制订完成职教集团2022年活动安排。

【项目七：提升技术技能创新和社会服务能力】

1. 争取厅市共建发动机曲轴重点实验室。联合金鸿曲轴公司、内江师院向省科技局提交申报书，邀请专家开展双高组群讲座2次；校内双高任务编制研讨会10余次。

2. 建立电子商务中心。起草申报书，打造团队，联合内江路路桥合作洽谈。

3. 面向内江职业教育提供智库支撑。承担政务调研课题1项、论文拟发表、研究报告完成；智库成果研究报告撰写进行中。

4. 建设内江市智能制造创新应用公共实训中心。18个任务中已经完成16个任务的招投标，正在改造场地。

5. 面向内江及荣昌文化传承和文创产业开展协作。陶艺工作室在建，调研考察夏布小镇，与荣昌区旅游发展部门进行校地合作。

【项目八：提升学校治理水平】

1. 召开党委常委会3次，审定《中共内江职业技术学院委员会干部选拔任用工作实施办法（修订）》等规章制度4个。召开校长办公会2次，审议《内江职业技术学院2022年“9+3”高职单招招生章程》等规章制度3个。

2. 二级学院重组完成，领导干部配备到位。制定《内江职业技术学院教学单位整合重组方案》，优化整合现有的“7+1”二级学院为“6+1+1”二级学院。

3. 加强民主管理。正紧锣密鼓地筹备学校三届六次全委会。

4. 强化信息公开。及时更新党务、政务公开栏资料，及时公开学校重大决策及开展情况。

【项目九：提升信息化水平】

1. 多方调研信息化共建共享案例，为学校下一步信息化建设引资做准备。3月17日至31日期间，校长黄刚、副校长谢婧分别带队，先后调研了内江师范学院、四川轻化工大学、川南幼儿师范高等专科学校、中国移动内江分公司、中国电信内江分公司、四川旅投信产等高校和企业，学习了对方在信息化建设过程中的

经验，初步形成了调研报告，下一步将提交学校审议。

2. 完成双高建设信息化重点项目专家论证工作。梳理了学校近3年信息化建设的重点项目，形成2022-2024年信息化建设重点项目清单。邀请3名省外信息化专家对清单进行论证，并根据意见完善项目内容。

3. 完成集中式存储采购项目的市场调研工作。完成了集中式存储采购项目技术参数确定、市场调查等前期准备工作，拟提交校长办公会审议。

4. 完成产教融合大数据服务平台的前期准备工作。草拟了“产教融合大数据服务平台”建设方案，组织专家论证，根据意见修改完善案。在分管领导牵头组织下，与国资、审计及使用部门共同组成市场调查小组，顺利完成了项目前期市场调查工作。

5. 完成产教融合项目LED大屏建设的前期准备工作。通过实地测量，多方调研，形成了LED大屏建设参数，并根据参数完成了市场调查工作。

6. 积极推进校园网优化升级改造工作。今年1月至今，相继联系了多家业内主流的网络设备厂家的技术人员，到我校进行实地考察、沟通需求和技术解决方案，并针对我校的网络建设现状和未来需求，制定学校整体的校园网升级改造建设方案。目前已收到1份建设方案。

7.做好校园网网络安全防护水平提升项目的准备工作。联系了奇安信公司、绿盟公司、深信服公司和天融信公司等网络安全业内一线厂家，厂家根据学校的网络情况和安全建设情况，已提出了4套建设方案，下一步将形成学校的网络安全建设方案。

【项目十：提升国际化水平】

1.积极推进与国外高校开展交流合作。与泰国兰实大学、韩国新罗大学、马来西亚拉曼大学就教师学历提升、举办合作办学项目、研究实施双文凭/双协议可能性、教学合作、兴趣培训、共享平台、资源等方面开展合作洽谈，力争在4月完成合作备忘录、框架协议等的签订。

2.积极寻求服务“一带一路”合作项目。通过邮件等方式与中国驻泰国、新加坡等9个东盟大使馆、8个东盟驻中国使馆中心及中国-东盟中心联系参与服务东盟的“一带一路”项目，目前，部分使馆已回复信息，将转交相关单位帮助推荐。与唐风国际教育集团、学而时行教育咨询（Go Study Global Education）、老挝国家工商会等机构就合作提升学校国际化服务能力开展沟通，各机构提供了相关意见和参考方案。中德诺浩已联系2所国外高校开展洽谈，将于近期提供相关合作项目资料。

【项目十一：汽车制造与试验技术专业群】

1.扎实推进智能制造创新应用公共实训中心的建设。牵头制定了相关建设方案，会同相关部门完成了智能制造技术实训基

地、智能制造技术职业技能等级培训中心招标、新能源汽车实训室设备采购工作，采购资金等待支付。完成内江市公共实训中心智能制造实训室和皮杨勇大师工作室装修施工。实验室场地改造和设备搬迁调试工程4个实验室场地电气改造完工，等待通电测试验收，实验室自流平地面施工和设备安装调试正在进行中。



实验室场地改造和设备搬迁调试工程施工现场

2. 2021年“双高”培育项目建设以来，制定了2021级汽车制造与试验技术专业群、新能源汽车专业群两个专业群、10个三年大专，2个五年大专、2个中专共计14个人才培养方案。完成了新能源汽车院级重点专业建设验收。2022级两个专业群人才培养方案正在深入进行市场调研。



2021 级人才培养方案

3. 新申报 1 个 1+X 证书试点项目, 1 个证书开展了考证工作, 成为四川省智能制造 1+X 证书联盟副理事长单位。

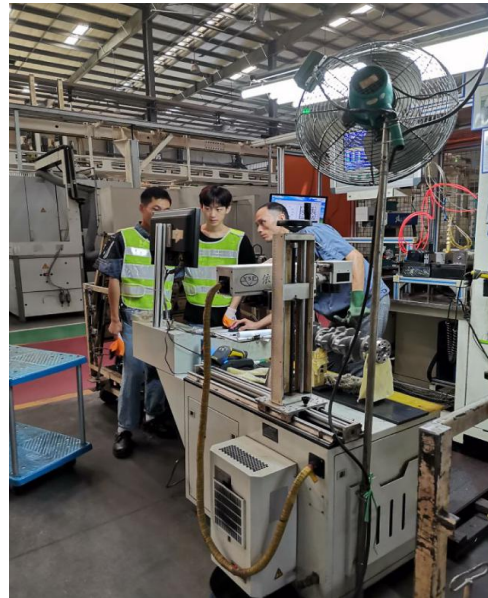
4. 立项院级“课程思政”示范课程 4 门, 结题验收 4 门; 结题验收院级优质示范课程 10 门, 在建 4 门, 立项建设校本教材 2 部, 立项建设教学创新团队 1 个。

5. 运用智慧课堂、超星平台等开展混合式教学, 开展现代学徒制课程教学等。开展了扩招“四类人员”20 级装备制造班的线上线下教学, 金鸿曲轴有限公司等 3 家企业 8 个班新型学徒制线上教学, 实现了三教改革全面铺开。

6. 与金鸿曲轴有限公司、明泰电子有限公司共建 2 个产业学院, 开展了 4 个班的师带徒人才培养工作。与励强汽车维修连锁店共同实施了 2019、2020 级学徒班岗位课程教学。



与金鸿曲轴有限公司共建产业学院



金鸿曲轴有限公司现代学徒制实践教学

7. 在科技局主导下，成立了内江市智能制造技术研究中心-智能制造工程研究分中心。

8. 成功申报市级大师工作室1个。2022年继续柔性引进1名职教专家，指导带领智汽学院教师团队在标志性成果打造上取得了明显进步。

9. 在科技局主导下，与内江金鸿曲轴有限公司、内江师范学院共同申报发动机曲轴四川省重点实验室建设。

<p>发动机曲轴四川省重点实验室建设</p> <p>甲 方： <u>内江金鸿曲轴有限公司</u></p> <p>乙 方： <u>内江师范学院</u></p> <p>丙 方： <u>内江职业技术学院</u></p> <p>签订时间： <u>2021.09</u></p> <p>签订地点： <u>内江市经开区</u></p> <p>有效期限： <u>5</u> 年</p>	<p>三方联合申报国家与地方政府的相关基金项目。由甲方牵头申报的，国家和地方政府下拨资金按参与度进行分配，具体比例一事一议。</p> <p>第七条 本合同的变更必须由合作三方协商一致，并以书面形式确定。</p> <p>第八条 三方因履行本合同而发生的争议，应协商、调解解决。</p> <p>第九条 未尽事宜，双方另行协商后可签署补充协议；补充协议与本协议有同等效力。</p> <p>第十条 本合同一式三份，具有同等法律效力。</p> <p>第十一条 本合同经双方签字盖章后生效。</p> <p>甲方： <u>内江金鸿曲轴有限公司</u> (盖章) 法定代表人/委托代理人： <u>王德成</u> (签名) 2021年10月8日</p> <p>乙方： <u>内江师范学院</u> (盖章) 法定代表人/委托代理人： <u>王德成</u> (签名) 2021年10月8日</p> <p>丙方： <u>内江职业技术学院</u> (盖章) 法定代表人/委托代理人： <u>王德成</u> (签名) 2021年10月8日</p>
--	---

共同申报发动机曲轴四川省重点实验室

◇ 标志性成果

学校 1 个案例入选国家“2021 年产教融合校企合作典型案例”

近日，国家“2021 年产教融合校企合作典型案例”名单公布，我校题为《聚焦企业人才需求 服务产业增值赋能——内江职业技术学院学徒制模式改革的创新实践》的案例成功入选，全省仅 18 所高职高专入选。

中国教育发展战略学会

关于公布 2021 年产教融合校企合作典型案例名单的公告

2021 年 7 月，教育部发布《关于征集产教融合校企合作典型案例的启事》，面向社会公开征集产教融合、校企合作案例。中国教育发展战略学会产教融合专业委员会受教育部职业教育与成人教育司委托，组织了案例的申报及遴选，遴选出了 485 个典型案例，现将案例名单予以公布（见附件），以供各地各校进行学习和参考借鉴。

附件：2021 年产教融合校企合作典型案例名单

中国教育发展战略学会产教融合专业委员会

产教融合、校企合作典型案例

编辑：曾清

审核：肖雍琴

报：学校领导

发：各职能部门、各二级学院

印：12 份

序号	报送单位	案例名称
143	天津市职业大学	对接产业链，补齐专业链，共有行业人才
144	辽宁机电职业技术学院	留东风——扬帆正当时 学生变学徒，双元建新土——与沈阳鼓风机集团股份有限公司校企合作“现代学徒制”人才培养典型案例
145	北京青年政治学院	海晏者之心 育助老之能 成养老之志——“一平台 双主体 三融通 四融合”为老服务人才培养模式
146	重庆工业职业技术学院	深化产教融合 推进内涵建设 培养创新技能人才
147	湖南湘职业技术学院	基于“1+X”校企协同育人的智能制造类专业教学改革实践
148	哈尔滨职业技术学院	创新型学徒培养模式，助力龙江区域经济发展
149	九江职业技术学院	搭平台 融产教 育人才促发展——九职与京东数字经济产业学院建设成果展
150	九江职业技术学院	协会牵头 企业主导 船舶工程技术专业现代学徒制人才培养创新与实践
151	广州番禺职业技术学院	“一体系、三融通、三保障”共享实训基地助推大湾区聚合型创新型智能供应链人才培养
152	河北石油职业技术学院	产业发展导向的“三进三延伸” 高等职业院校人才培养模式构建与实施
153	西安交通职业技术学院	打造产教深度融合“新模式”，全面服务广西现代综合交通基础设施体系建设
154	北京电子科技职业学院	行业标准引领校企双主体共育首都航空维修人才——北京电子科技职业学院与北京飞机维修工程有限公司校企合作
155	内江职业技术学院	聚焦企业人才需求 服务产业增值赋能——内江职业技术学院学徒制模式改革的创新实践
156	肇庆工业职业技术学院	构建“需求导向培养”校企共赢新模式，推动校企合作走深走实 产教融合行稳致远
157	厦门海洋职业技术学院	基于产教融合、多元协同的“三创型”蓝色工匠培育模式改革与创新
158	山东科技职业学院	共建“山东——一汽—大众”产业学院 创新实践“校企双元、四阶递进”人才培养模式
159	武汉职业技术学院	推进“群融融合”，校企协同育人——在“中国光谷”建设光电专业群